

Teamübung „Wie nutzen wir unsere Kompetenzen sinnvoll?“:



Ablauf der Übung in Gruppen (max. 10 MitarbeiterInnen, ca. 60 Minuten Zeit):

1. Händigen Sie die Grafik zur Übersicht der verschiedenen Kompetenzen aus oder nutzen ein Flipchart.
2. Diskutieren Sie in der Gruppe über die verschiedenen Kompetenzen.
3. Schreiben Sie Begriffe zur Erklärung neben die Kompetenzen, z.B.:
 - Soziale Kompetenz: Kommunikationsfähigkeit, Empathie, Konfliktfähigkeit, Teamfähigkeit, Kritikfähigkeit
 - Persönliche Kompetenz: Zuverlässigkeit, Belastbarkeit, Selbstreflexion, Eigenmotivation, Verantwortungsbewusstsein
 - Fachliche Kompetenz: Fachwissen, Können und Qualifikationen auf den jeweiligen Arbeitsbereich bezogen
4. Nun bekommt jede/r Mitarbeiter/in die Aufgabe eigene Kompetenzen zu benennen und diese mit dem eigenen Namen auf eine Moderationskarte zu schreiben. Bitte finden Sie mindestens eine Kompetenz für jeden Bereich. Die Moderationskarten werden anschließend den Kompetenzen zugeordnet.
5. Anschließend oder bei einem Folgetermin wird in der Gruppe diskutiert:
Wie können wir unsere Kompetenzen in unserer Einrichtung optimal nutzen? Können wir Abläufe optimieren? Können Aufgaben übernommen/ neu verteilt werden?

In einer vertrauten Gruppe könnte die Aufgabe abgewandelt werden und die KollegInnen beschreiben ebenso die Kompetenzen der anderen KollegInnen, z.B. Jeder beschreibt die Kompetenzen seines rechten Sitznachbarn.